

2023 年 4 月 28 日
北伊勢上野信用金庫

女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」および 「女性の活躍に関する情報」の公表について

北伊勢上野信用金庫(本店 三重県四日市市 理事長 南部和典)では、女性の活躍推進の取組を着実に前進させるべく施行された女性活躍推進法に基づき「一般事業主行動計画」を策定しております。

次代の社会を担う子どもが健やかに生まれ、育成される環境を整備するとともに、女性の個性と能力が十分に発揮できる社会を実現するため、行動計画および女性の活躍に関する情報を公表いたします。

記

【行動計画】

1. 計画期間 2023 年度から 2027 年度
2. 目標設定
 - ①総合職に占める女性比率を 20%以上とする。
 - ②女性職員の育児休業取得率 100%を維持する。
男性職員の育児休業取得率 70%以上とする。
3. 取組内容
 - ①女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的な広報
 - ②一般職から総合職への転換制度の積極的な運用
 - ③職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発
 - ④上司を通じた男性労働者の働き方の見直しなど育児参画の促進
 - ⑤若手の労働者を対象とした仕事と家庭の両立を前提としてキャリアイメージ形成のための研修・説明会等の実施
 - ⑥育成休業からの復職者を部下に持つ上司に対する適切なマネジメント・育成等に関する研修等

【女性の活躍に関する情報】

1. 採用した職員に占める男性・女性の割合(2022 年度)

職 種	男 性	女 性
総合職	28.6%	71.4%
一般職	0%	0%

2. 職員に占める男性・女性の割合(2023 年 3 月末)

職 種	男 性	女 性
総合職	82%	18%
一般職・庶務系職員	3%	97%
契約職員	33%	67%
再雇用職員	73%	27%
パート職員	15%	85%
派遣職員	0%	0%

3. 男女の平均勤続年数の差異(2023 年 3 月末)

職 種	男 性	女 性
総合職・一般職 庶務系職員	21 年	19 年

4. 有給休暇取得率(2022 年度)

職 種	男 性	女 性
総合職・一般職 庶務系職員	52%	71%

以 上

(本件に関するお問合せ先)

担 当	人事部 太田	TEL 059 - 354 - 9976
-----	--------	----------------------