

2020年7月31日
北伊勢上野信用金庫

女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」および 「女性の活躍に関する情報」の公表について

北伊勢上野信用金庫(本店 三重県四日市市 理事長 南部和典)では、女性の活躍推進の取組を着実に前進させるべく施行された女性活躍推進法に基づき「一般事業主行動計画」を策定しております。

女性の個性と能力が十分に発揮できる社会を実現するため、行動計画および女性の活躍に関する情報を公表いたします。

記

【行動計画】

1. 計画期間 2016年度から2020年度の5年間
2. 目標設定
 - ①総合職採用者に占める女性比率を20%以上とする。
 - ②女性総合職の人数を30人以上とする。
3. 取組内容
 - ①女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的な広報
 - ②一般職から総合職への転換制度の積極的な運用
 - ③育児等を理由とする退職者に対する再雇用の実施
 - ④従来、男性職員中心であった業務への女性職員の配置拡大
 - ⑤女性総合職のロールモデルの提示
 - ⑥女性同士の交流機会の設定によるネットワーク形成支援
 - ⑦女性職員が自身のキャリア形成に対する意識を醸成するための研修の実施
 - ⑧パート職員、契約職員の転換制度の積極的運用

【女性の活躍に関する情報】

1. 採用した職員に占める男性・女性の割合(2019年度)

職 種	男 性	女 性
総合職	100%	0%
一般職	0%	100%

2. 職員に占める男性・女性の割合(2019年3月末)

職 種	男 性	女 性
総合職	94%	6%
一般職	0%	100%
契約職員	38%	62%
再雇用職員	80%	20%
パート職員	60%	40%
派遣職員	0%	0%

3. 男女の平均勤続年数の差異(2019年3月末)

職 種	男 性	女 性
総合職・一般職	21年	20年

4. 有給休暇取得率(2019年3月末)

職 種	男 性	女 性
総合職・一般職	66%	75%

以 上

(本件に関するお問合せ先)

担 当	総務部 今中	TEL 059 - 354 - 9970
-----	--------	----------------------