

2021 年 8 月 6 日
北伊勢上野信用金庫

女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」および 「女性の活躍に関する情報」の公表について

北伊勢上野信用金庫(本店 三重県四日市市 理事長 南部和典)では、女性の活躍推進の取組を着実に前進させるべく施行された女性活躍推進法に基づき「一般事業主行動計画」を策定しております。

次代の社会のを担う子どもが健やかに生まれ、育成される環境を整備するとともに、女性の個性と能力が十分に発揮できる社会を実現するため、行動計画および女性の活躍に関する情報を公表いたします。

記

【行動計画】

1. 計画期間 2016 年度から 2023 年度
2. 目標設定
 - ①総合職採用者に占める女性比率を 20%以上とする。
 - ②女性総合職の人数を 30 人以上とする。
3. 取組内容
 - ①女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的な広報
 - ②一般職から総合職への転換制度の積極的な運用
 - ③育児等を理由とする退職者に対する再雇用の実施
 - ④従来、男性職員中心であった業務への女性職員の配置拡大
 - ⑤女性職員が自身のキャリア形成に対する意識を醸成するための研修の実施
 - ⑥パート職員、契約職員の転換制度の積極的運用

【女性の活躍に関する情報】

1. 採用した職員に占める男性・女性の割合(2020 年度)

職 種	男 性	女 性
総合職	66.6%	33.3%
一般職	0%	0%

2. 職員に占める男性・女性の割合(2021 年 3 月末)

職 種	男 性	女 性
総合職	89%	11%
一般職・庶務系職員	3%	97%
契約職員	38%	62%
再雇用職員	79%	21%
パート職員	0%	100%
派遣職員	0%	0%

3. 男女の平均勤続年数の差異(2021 年 3 月末)

職 種	男 性	女 性
総合職・一般職 庶務系職員	21 年	18 年

4. 有給休暇取得率(2020 年度)

職 種	男 性	女 性
総合職・一般職 庶務系職員	59%	71%

以 上

(本件に関するお問合せ先)

担 当	総務部 原・太田	TEL 059 - 354 - 9970
-----	----------	----------------------